

НОВОТРОИЦКОМУ ЗАВОДУ ХРОМОВЫХ СОЕДИНЕНИЙ – 55 ЛЕТ

АО «НЗХС»

Социальная ответственность – вклад в будущее

Мы продолжаем серию публикаций, посвященных юбилею Новотроицкого завода хромовых соединений. НЗХС всегда славился широкой поддержкой социальной сферы. Руководство предприятия всегда понимало: чтобы человек хорошо работал, он должен быть уверен в своем будущем и будущем своих детей. А для этого требуется стабильность как в трудовом коллективе, так и в семье.

СИЛА В ЕДИНСТВЕ

На работе человек проводит большую часть своей жизни. И, конечно же, каждому хочется получать положительные эмоции и удовлетворение от результатов собственного труда. Но, помимо основной деятельности и выполнения должностных обязанностей, должно быть еще что-то, что наполняет радостью трудовой день. Несомненно, это коллектив, сложившиеся теплые отношения, взаимовыручка, взаимопомощь. Именно эти функции берет на себя профсоюз. С 1983 года профсоюзный комитет предприятия стал отдельным юридическим лицом. Вступление в профсоюз перестало быть обязательным, что, конечно же, сказалось на численности профсоюзной организации. Однако функции профкома не изменились, и по сей день его работа направлена на защиту человека труда.

Василий ИЗМАЛКИН,
генеральный директор
АО «НЗХС»:

– Я был против реорганизации профсоюзного комитета. Уверен: противовес работодателю обязательно должен быть. И если люди на местах требуют чего-то, они обязательно должны быть услышаны. Я повторял и буду повторять: к человеку труда нужно относиться по-человечески, вне зависимости от того, какую должность он занимает – простого рабочего, мастера или начальника. И профсоюз, как общественный инструмент, во все времена стоял на защите каждого работника.



говора, в котором закрепляются основные права и обязанности работника по отношению к работодателю, как правило, оказывается недостаточно для наиболее полной регламентации трудовой деятельности работника, а также для защиты его трудовых прав. Коллективный договор направлен на обеспечение сотрудников набором дополнительных прав и гарантий. Договор способствует совершенствованию производства, охраны труда, заработной платы, повышению квалификации и общеобразовательного уровня работников, укреплению дисциплины труда, улучшению отдыха.

Учитывая, что на предприятии нет выделенной в отдельное структурное подразделение социальной службы, ее функции также возложены на профсоюзный комитет и осуществляются при финансовой поддержке руководства завода. Так, профком проводит ежегодные конкурсы профмастерства, которые приурочены к профессиональным праздникам, участвует в организации и проведении Дня химика, в рамках которого чествуются и поощряются лучшие специалисты предприятия, и в целом профком имеет прямое отношение ко всем культурно-массовым и спортивным мероприятиям.



Активное участие в деятельности профкома принимают председатели цеховых комитетов Марина Воробьева, Анатолий Матвеев, Людмила Смирнова, Ирина Крыжановская, Ольга Авдонина, Юрий Косогорский, Галина Мельник, Дания Джумабекова, Сергей Чуриков, Елена Захарова. Работа большинства из них отмечена профсоюзными наградами как регионального, так и федерального уровня. Председатель профкома завода отмечает вклад в профсоюзное движение ветерана Татьяны Ивановны Сорокалетовой.

На базе профкома действует и спортивный комитет завода, в который входят представители от каждого структурного подразделения – руководители, мастера, все, кто заинтересован в развитии спортивного движения и сам ведет активный образ жизни. Они отвечают за организацию спортивной работы в своем подразделении. Так, заместитель начальника ПКО Денис Пархоменко помогает в проведении спортивных турниров, заинтересовал заводчан игрой в дартс. Электрик цеха № 5 Алек-

сандр Асеев играет не только в любимый футбол, он активный участник всех заводских соревнований. Много инициативной молодежи сейчас работает в цехе № 4, и спортивную жизнь завода уже невозможно представить без нее. НЗХС последние несколько лет сотрудничает с базой отдыха «Вишневые горки», где участвует в соревнованиях между трудовыми коллективами других компаний по хоккею, футболу, баскетболу и волейболу. Гордость предприятия – команда «Химик», которая играет в высшей лиге Оренбургской области по мини-футболу среди коллективов физической культуры.

Отдельных слов заслуживает центр спорта и досуга «Химик». Почти год шли к его открытию работники завода, которые своими силами отремонтировали здание по проспекту Комсомольскому, 1, поменяли системы отопления, водоснабжения, освещения, приобрели современный спортивный инвентарь. И это не корпоративный объект только для своих сотрудников. Центр посещают как работники предприятия, так и все желающие.

С декабря 2007 года профсоюзную организацию возглавляет Нина Юрьевна Крякунова, сменившая на этом посту Нину Анатольевну Нейман. На сегодняшний день профсоюз АО «НЗХС» включает в себя более 400 членов, что составляет около 30 процентов общего числа работающих на предприятии. Деятельность организации осуществляется за счет собираемых взносов. Это позволяет членам профсоюза посещать Ледовый дворец «Победа», получать

абонементы в бассейн «Волна», путевки на турбазу, не забывают здесь и премировать юбиляров. Кроме того, профком, в сотрудничестве с руководством завода, проводит спортивные и культурно-массовые мероприятия.

– Одним из важнейших наших достижений является заключение коллективного договора с администрацией предприятия, – подчеркивает Нина Крякунова. – Со стороны работников его подписывает председатель профкома. Индивидуального трудового до-

РАБОТАТЬ И ЖИТЬ – ДОСТОЙНО

Сегодня на предприятии реализуется множество программ поддержки работников, начиная от обучения и заканчивая помощью в приобретении жилья. Однако на этом социальная ответственность завода не заканчивается, на протяжении последних нескольких лет АО «НЗХС» вложило сотни миллионов рублей в социальную сферу города.

Программа обучения молодых специалистов стартовала на заводе в 1995 году. Столкнувшись с проблемой подбора кадров, особенно с химико-технологическим образованием, руководство предприятия приняло решение готовить кадры самостоятельно. С выпускниками школ стали заключать договоры на взаимовыгодных условиях, давая им направления в лучшие вузы региона. Так, во время обучения студентам выплачиваются стипендии, обеспечивается прохождение практики в структурных подразделениях АО «НЗХС». После

окончания обучения молодые специалисты возвращаются на завод, как правило, на должность помощников мастеров или механиков. Отработав несколько лет и набравшись опыта, многие бывшие заводские стипендиаты продолжают свою трудовую деятельность на заводе уже на руководящих должностях. Так, в свое время получили образование и вернулись на завод главный инженер Александр Епифанцев (бывший студент первого «химзаводского» выпуска), заместитель генерального директора по правовым вопросам Артем Жарко, начальник ПТО Григорий Назаренко, начальник отдела кадров Анна Ерзина, заместитель начальника цеха № 2 Денис Киселев и другие.

Сейчас от завода обучают двух механиков на заочной основе, очно учатся четверо: двое – на химиков, один студент осваивает профессию финансово-менеджера, еще один очник учится

на механика. В общей сложности уже закончили обучение от предприятия 28 специалистов.

Кроме того, своим работникам АО «НЗХС» оказывает помощь в приобретении жилья, выдавая беспроцентные займы. Десятки заводчан уже воспользовались такой возможностью и рассчитались с предприятием за квадратные метры. Но, пожалуй, главное, что дает завод, – это постоянная работа и стабильная зарплата, которая ежегодно индексируется. Такой экономической устойчивости нет, пожалуй, ни на одном предприятии области.

Однако стабильной работы, по мнению генерального директора АО «НЗХС» Василия Измалкина, недостаточно для того, чтобы работники оставались заинтересованными жить и трудиться в Новотроицке. Именно поэтому АО «НЗХС» активно поддерживает и социальную сферу города.

Василий ИЗМАЛКИН,
генеральный директор АО «НЗХС»:

– Я четко понимаю: для обеспечения завода квалифицированными и заинтересованными кадрами, нужно создать в Новотроицке такие условия, чтобы молодежь не уезжала из города. Для этого нужны, в первую очередь, современные и красивые детские сады и школы. Чтобы наши дети могли в этом городе получить образование, причем используя на уроках современное оборудование и технику. В дальнейшем, получая высшее образование в других городах, молодые люди должны быть заинтересованы в том, чтобы вернуться в Новотроицк. Для этого здесь, помимо рабочих мест, должны быть досуговые, спортивные, культурные центры. К этому и стремимся, вкладывая деньги в социальную сферу. Наш город – город шаговой доступности – возможно превратить в уютный уголок, где будут достойно жить и работать люди, воспитывать детей и знать, что будущее у города есть.