

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Жизнь побеждает

Умирать в Оренбуржье стали меньше. В этом году количество летальных исходов сократилось на 330 случаев по сравнению с прошлым.

Объясняется это прежде всего развитием высокотехнологичной помощи в сфере борьбы с сердечно-сосудистыми заболеваниями. Открыта вторая рентгенооперационная на базе Оренбургской клинической больницы имени Пирогова. Образованы две бригады кардиохирургов. Благодаря внедрению современных методов лечения смертность от болезней кровообращения в регионе снизилась почти на 6 процентов к уровню прошлого года (спасено 746 человек). Внедрены видеоконсультации из областной больницы для городских и районных. Открыт диагностический центр «Белая роза», который занимается предупреждением онкологических заболеваний органов репродуктивной сферы у женщин.

Развивается ещё одно новое направление – органное донорство. Почки пересаживаются не только от родственников (в этом году таких операций было шесть), но и от трупов (девять операций). По мнению министра здравоохранения области Тамары Семивеличенко, прежде чем начинать полемику об этичности вопроса, можно прийти в диализный центр и посмотреть на людей, которые страдают от почечной недо-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Тамара СЕМИВЕЛИЧЕНКО, министр здравоохранения области:

– В реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи в области участвуют 95 частных медицинских организаций (стоматологические услуги, поликлиники, лаборатории). Перспективной является покупка услуг по питанию, стирке белья, стерилизации инструментов.



статочности и надеются на выздоровление. Для исцеления больным как раз и требуется пересадка органа. Пока в Оренбуржье лицензии на забор органов нет. Почку доставляют из Самары, Уфы и Москвы. После операции больные получают вторую жизнь.

Инна ЛОМАНЦОВА

СОЦИУМ

Кто на «отлично»?

В области подвели итоги первого года работы новой системы общественного управления качеством в социальной сфере.

В 2013 году президент РФ Владимир Путин предложил создать систему независимой оценки качества работы социальных учреждений, которая стала бы ориентиром для сотрудников соцслужб, а результаты её послужили бы основанием для поощрения или наказания рублём отличившихся учреждений. В том же году министерство социального развития области приступило к освоению этой технологии. И к январю 2015-го, когда вступил в силу Федеральный закон «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», оренбургские учреждения были готовы к работе в новом формате. Закон закрепил понятие независимой оценки качества оказания услуг – это теперь одна из форм общественного контроля. Область одна из первых в стране запустила систему в работу.

Подводя итоги первого года, министр социального развития области Татьяна Самохина отметила, что независимая оценка качества оказания услуг стала одним из ключевых инструментов улучшения работы социальных служб.

Министерство сформировало новый состав общественного совета по независимой оценке качества предоставления соцслужб. В него вошли

представители общественных организаций, научного сообщества, СМИ. Собирали все данные геронтологический центр «Долголетие».

Первое место в рейтинге государственных организаций социального обслуживания занял социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Лучик» в Оренбурге.

Среди комплексных центров соцобслуживания населения на первом месте КЦСОН в Новотроицке.

Руководителей тех организаций, что заняли низшие строчки рейтинга, накажут рублём – будет уменьшен размер стимулирующих выплат.

Главным же результатом стала выработка предложений по улучшению качества работы соцучреждений, считает Татьяна Самохина:

– Мнения граждан были в целом положительными, но всё же результаты независимой экспертизы позволили выявить наиболее проблемные вопросы и наметить пути их решения. Всего от респондентов поступило 90 предложений, большинство из которых – увеличение количества культурно-массовых мероприятий, оснащение учреждений реабилитационным оборудованием, мебелью и оргтехникой.

Татьяна ЮРЬЕВА

ИНТЕРВЬЮ

Красный директор

Из советских лет руководитель Новотроицкого завода хромовых соединений взял в основу правило: человеку труда надо обязательно помогать в житейских вопросах

Василий Измалкин – единственный в городе председатель совета директоров завода, принадлежащего местным акционерам. Предприятие в кризис строит новые цехи, выпускает уникальную продукцию, повышает своим работникам зарплату и вкладывает миллионы рублей в социальную сферу города. Недавно Василий Иванович оценил работу строителей в детском саду. Это третий в текущем году социальный объект Новотроицка, обновившийся за счёт завода хромовых соединений (ОАО «НЗХС»).

– Василий Иванович, в городе знают, что капитальный ремонт вы проведёте качественно. Яркий тому пример – отремонтированная более пяти лет назад школа № 17, в прошлом году – здание основной гимназии, в этом – её начальная школа, а также детский сад в селе Пригорном. На ремонт с вашим участием с лёгкостью идут директора образовательных учреждений, ранее отказавшиеся от этих работ по государственной программе. В чём разница?

– В выборе подрядчика. Ремонт на спонсорские деньги не проходит электронные торги на сайте Госзакупок, где главный критерий в выборе подрядчика – низкая цена на услуги. Сами выбираем проверенные строительные компании города, которые не экономят на материалах, делают на совесть.

Мы на ремонте социальных объектов не зарабатываем. Главное – сделать лучший детский сад, лучшую школу. Наше участие одними работами не заканчивается. Тщательно подходим к приобретению мебели, техники.

ЦИФРА

70 млн рублей инвестировал НЗХС в социальную сферу Новотроицка за последние два года.



Директор Василий Измалкин: «Экспорт продукции завода осуществляем в 36 стран мира. Мы настроены на совершенствование традиционных технологических цепей предприятия».

Вот недавно купили в отремонтированный детсад цифровое пианино, беспроводные микрофоны, огромный телевизор и музыкальный центр.

– Понятно, что вкладываться в социальную сферу предприятие может за счёт прибыли. В экономически непростое время многие оптимизируют расходы и в первую очередь сокращают затраты на «социалку». Получается, кризис не повлиял на завод хромовых соединений?

– Пару месяцев назад мы открыли новый цех по производству электролитического хрома высокой чистоты. Организацией этого производства занимались более пяти лет. Тогда оценили конъюнктуру рынка, прикинули свои возможности и поняли, что за хромом высокой чистоты и рафинированным хромом (в нём содержание азота ещё ниже) блестящие перспективы.

Постоянная прибыль позволила уже дважды за текущий год повысить работникам НЗХС зарплату. Но высокая рентабельность – предмет зависти разного рода дельцов. На нас неоднократно пытались давить, в основном обвиняя в нарушении экологических требований. Но ни разу – зафиксировано документально – у нас не было нарушений. Показатели не выходят за рамки экологических норм.

Кстати, ещё до кризиса мы начали модернизацию энер-

гооборудования завода. Её эффективность, экономическую и экологическую, оценило правительство нашей области. Дали грант порядка 10 миллионов рублей. Продолжаем повышать энергоэффективность, а вот кредиты никогда не берём. Считаю это пагубной практикой.

– Василий Иванович, у вас работает молодая команда управленцев. Где берёте кадры?

– Все местные. Учим детей наших сотрудников в профильных институтах. Если приходит человек со стороны и видим, что он намерен связать жизнь с заводом, то через договорные отношения даём ему достойное высшее образование, а по необходимости и не одно. Также завод обеспечивает своих молодых специалистов беспроцентными ссудами на приобретение квартиры.

Сейчас вот закончили обновление образовательных учреждений города, в следующем году займёмся здравоохранением.

– Смена городской власти может изменить ваши планы?

– Нет конечно! Изменить жизнь в городе к лучшему, изменить психологию людей, причём в небольшом городе, где всё в шаговой доступности, сделать жизнь комфортнее, чем в мегаполисах, можно лишь совместными усилиями.

Беседовала Елена ТИМОФЕЕВА