

ИСТОРИЯ НЗХС – это постоянное движение вперёд. Начав с двух крохотных цехов монокромата натрия и бихромата натрия, завод разросся, став всемирно известным предприятием, продукция которого не экспортируется лишь в Антарктиду, где человечество пока не создало условий для жизни. Сегодня хромовые соединения НЗХС широко применяются в текстильной, кожевенной, целлюлозно-бумажной, стекольной, лакокрасочной, космической и химической промышленности, в производстве синтетических моющих средств, а также в машиностроении, судостроении, авиастроении и металлургии. Не всё в истории было гладко. Чего стоят годы перестройки, когда в стране не работали заводы и фабрики, а народ думал лишь о хлебе насущном. Сколько тогда предприятий, оказавшихся в сложных экономических условиях, ушли в небытие. Химзаводчане же, мобилизовав все возможности, провели огромную работу по техническому перевооружению завода, освоили выпуск новых видов продукции и, когда большинство предприятий России «проедали» заработанные с огромным трудом деньги, увеличили объёмы производства в два с лишним раза. В 1995 году за успешное развитие и выживание в условиях социально-экономического кризиса, за стабильность в работе НЗХС был удостоен международной награды «Факел Бирмингема» как предприятие, сумевшее стать выше обстоятельств. Кстати, НЗХС – едва ли не единственное предприятие области, где заработную плату никогда не задерживали.

– В настоящее время численность персонала НЗХС составляет 1324 человека, – рассказывает **генеральный директор завода Андрей Бородин**. – Большая часть из них – это высококвалифицированные работники, благодаря стараниям которых химзавод сегодня является одним из крупнейших поставщиков хромовых соединений в мире. Кадры, как бы



ДАТА

ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

25 марта Новотроицкому заводу хромовых соединений (НЗХС) исполнилось 49 лет со дня образования.



это пафосно ни звучало, – главное наше богатство. Без грамотного

персонала, вкладывающего в работу труд, знания, опыт и, не побоюсь этого слова, частичку души, ни одно, даже самое современное оборудование, самые передовые технологии не дадут отдачи. Мы это прекрасно понимаем и делаем всё возможное, чтобы заинтересовать работников в получении качественного результата.

– Мы воспринимаем поддержку работников как долгосрочные инвестиции в будущее, – продолжает гендиректор НЗХС, – но не забываем и о городе, в котором живём. На протяжении многих лет завод выделяет ежегодно на благотворительные нужды не менее 10 миллионов рублей. Отдельно хочу сказать о подшефной школе № 17. Химзаводчане никогда не оставляли её наедине с какими-либо проблемами. За три последних года на нужды образовательного процесса, приобретение необходимого оборудования и ремонт было выделено более 9 миллионов рублей. Серьёзные суммы отчисляются на поддержку учре-

ждениям здравоохранения, культуры, спорта и религиозным организациям. Особое отношение у руководства завода к ветеранам. Ежегодно в качестве материальной помощи для приобретения подарков, проведения различных мероприятий и подписки на городскую газету им выделяется 2 миллиона рублей.

Общеизвестно, что успех любого предприятия складывается из нескольких составляющих. Это, как сказано выше, профессиональные кадры и социальная политика, а также – экологическая безопасность. Да-да, экологическая безопасность, ведь кроме предоставления работы с достойной оплатой и социального обеспечения от бизнеса, который стремится быть цивилизованным, требуется ещё и создание условий для защиты здоровья граждан. И это оправданно, поскольку те же химзаводчане живут там, где работают, – в Новотроицке.

– Экологической безопасности на НЗХС уделяется особое внима-

КСТАТИ

В общественной организации «Ветеран» НЗХС, созданной в 1991 году, 685 человек. На средства, выделяемые заводом, организация ведёт деятельность по социальной защите пенсионеров предприятия. Ежеквартально бывшие работники завода получают фиксированную денежную сумму. Актив организации составляют 16 человек, которые возглавляют группы по месту жительства. Они стараются быть в курсе проблем, с которыми сталкиваются пенсионеры завода, посещают в стационаре заболевших, оповещают всех о различных событиях внутренней жизни организации, поздравляют с днём рождения, памятные даты. Каждый ветеран знает, что на родном предприятии его помнят.

ние, – говорит **главный инженер предприятия Александр Епифанцев**. – Достаточно сказать, что в 2012 году общая стоимость экологических мероприятий составит порядка 85 миллионов рублей. Чуть более половины денег из этих средств планируется потратить на установку сушилки для шлама, которая позволит снизить количество отходов на заводе в три раза. Значительно улучшить экологическую обстановку поможет установка электрофильтра в систему газоочистки второй печи цеха по производству монокромата натрия. Выбросы в атмосферу сократятся в пять раз. Не лишним будет отметить, что на первой печи электрофильтр смонтирован ещё в прошлом году. Кроме того, был проведён ряд экологических мероприятий в цехе производства ферросплавов – поставили циклон и рукавные фильтры в систему газоочистки. Смонтированы рукавные фильтры в цехе № 1.

Для НЗХС 2011 год стал успешным по многим направлениям. В частности, завод был признан лауреатом IV ежегодной международной премии «Лучший налогоплательщик года» и был награждён соответствующим дипломом в рамках семнадцатой церемонии официального общественного признания «Элита национальной экономики». В октябре же 2011 года НЗХС стал очередной раз победителем в XI областном ежегодном конкурсе «Лидер экономики-2011». По итогам работы экспертный совет конкурса наградил завод знаком «Лидер отрасли-2011» и двумя дипломами победителя в номинациях «Лучшее предприятие» и «Лучший экспортёр».

– На пять континентов простирается сегодня география поставок продукции открытого акционерного общества «Новотроицкий завод хромовых соединений», – с гордостью отмечает Андрей Бородин. – За почти полувековую историю удалось сделать многое, но впереди задачи не менее сложные, требующие серьёзных инвестиций в производство, в технический и управленческий персонал. И есть твёрдая уверенность, что при нормальных условиях работы на которые любое честно работающее предприятие имеет право рассчитывать, эти задачи будут решены и завод продолжит радовать потребителей своей продукцией, внося ощутимый вклад в экономику города, региона, страны.

Азамат ЯУБАСАРОВ
Новотроицк

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

– Средняя зарплата на НЗХС составляет более 25 тысяч рублей в месяц, столько получают работники на крупнейших предприятиях федерального округа. Жалованье химзаводчан постоянно повышается – последний раз оно выросло в феврале на 10 процентов. Кроме того, завод хромовых соединений на протяжении многих лет реализует жилищную программу. Ежегодно 8 – 10 сотрудников получают беспроцентную ссуду для приобретения благоустроенных квартир. Срок погашения кредита – 10 лет. Комплексная



Андрей Бородин

программа по работе с персоналом предусматривает обучение кадров за счёт завода. Поставщиком «главного богатства» НЗХС является Уральский федеральный университет имени Бориса Ельцина (ранее УПИ). Две трети инженерно-технических работников, начальник ПТО, главный инженер и генеральный директор химзавода прошли обучение в этом вузе.