

**Новотроицкий завод хромовых соединений (НЗХС) - предприятие уникальное. Его продукция завоевала рынки не только России, но и Европы, Азии, Америки, Австралии. В условиях жесткой конкуренции ему удается непрерывно наращивать темпы производства, успешно осваивать новые виды продукции, вести техническое перевооружение и реконструкцию. Несмотря на проiski недоброжелателей, завод уверенно смотрит в будущее. Здесь сложился сплоченный коллектив профессионалов. В канун замечательной для новотроицких химиков даты - 25 марта, когда НЗХС отметит полувековой юбилей, генеральный директор Андрей Бородин рассказал о том, чем живет в эти дни возглавляемое им производство.**

## Андрей Бородин:

# Полвека позади, но коллектив, как прежде, молод!

**налаживает выпуск новых видов продукции. Какие перспективы видятся в этом направлении?**

- За прошедшие годы предприятие удвоило выпуск продукции. Шло непрерывное техническое перевооружение завода, освоение новых видов продукции. В советские времена было начато строительство второй линии первого цеха, в 1996 году за счет собственных средств оно было завершено. Сегодня ОАО «НЗХС» в четырех основных цехах выпускает высококачественный бихромат натрия, ангидрид хромовый, окись хрома пигментную и металлургическую, которые успешно применяются в различных отраслях промышленности. В 2000 году завод стал химико-металлургическим. Была освоена выплавка хрома металлического, а также начато производство феррохрома. Отладили выпуск алюминиевого порошка, который полностью идет на внутреннее потребление. Немаловажен для нашей экономики и тот факт, что пользующийся спросом на рынке хром металлический мы получаем из собственного сырья. Модернизация - дело дорогостоящее. Ежегодно на нее выделяется 200 миллионов. В юбилейном году планируется строительство и запуск нового производства по помолу хрома. Не остается без внимания энергетический комплекс, будут вкладываться средства и в замену котельного оборудования.

**- Что делается на НЗХС в плане защиты окружающей среды?**

- Мы осознанно идем на существенные материальные вложения, направленные на создание надлежащих условий работы, выпуск экологически

чистой продукции.

Очистные установки, а их на заводе 119, регулярно модернизируются. Возведен уже четвертый новый электрофильтр, хотя прежние еще не выработали свой ресурс и могли бы работать дальше, но возросшие экологические требования побуждают нас, как ответственных производителей, менять их на более эффективные. Стоимость каждого подобного фильтра порядка 30 миллионов рублей. Но вложения того стоят. Замеры, показывают, что с их помощью удалось уменьшить выбросы на 40 процентов. В минувшем году общая стоимость экологических мероприятий превысила 85 миллионов рублей.

Кроме того, значительные средства выделены на модернизацию оборудования по сушке шлама, что позволит снизить количество отходов в два раза. Проведен ряд мероприятий экологического плана в цехе производства ферросплавов.

**- Андрей Владимирович, что помогает вашему предприятию оставаться привлекательным для молодежи?**

- Действительно, полвека позади, но коллектив, как и прежде, молод. Этому, вне всякого сомнения, способствует стабильность, интересная и достойно оплачиваемая работа, уважение к рабочему человеку. Химзавод - одно из немногих предприятий в городе, где нет такого понятия, как невыплата заработной платы. Аванс и получка у нас - строго по расписанию. На данный момент среднезаводская зарплата составляет 29 тысяч рублей. И каждый год колдоговором предусматривается ее повышение с учетом инфляции. Заботимся мы и о подготовке молодых кадров. Отбираем выпускников школ города, по нашим направлениям ребята учатся в вузах, проходят

на заводе практику, а после завершения учебы возвращаются к нам молодыми специалистами.

Доверяя молодежи, руководство завода наиболее способных со временем распределяет на руководящие должности. Выделяются значительные средства на приобретение жилья, предоставляется и беспроцентная ссуда сроком на 10 лет. Участвуют заводчане в культурных и спортивных мероприятиях, в конкурсах «Лучший по профессии».

**- С молодежью все ясно, это будущее предприятия. А вот не остаются ли обделенными вниманием ветераны, те, кто стоял у истоков химзавода?**

- Выходя на заслуженный отдых, ветераны завода не перестают поддерживать связь с родным коллективом. Ответственная организация «Ветеран Новотроицкого завода хромовых соединений» объединяет в своих рядах около 700 человек. На средства, выделяемые заводом, ветеранская организация заботится о социальной защищенности пенсионеров. Получают бывшие работники НЗХС и денежные дотации.

**- С каких стартовых позиций коллектив НЗХС отправляется во вторую половину своего столетия?**

- К сказанному могу добавить, что в прошлом году новотроицкие химики перечислили налогов во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды 600 миллионов рублей. Объем средств,



выделенный на различные виды социальной поддержки, увеличился на 30 процентов. 2012 год ознаменовался еще и тем, что ОАО «НЗХС» получило заслуженные награды. Завод стал лауреатом V Международной ежегодной премии «Лучшая компания года-2012» с присуждением почетного звания «Социально ответственное предприятие», на областном конкурсе «Лидер экономики-2012» предприятие было отмечено знаком «Лидер отрасли-2012» и двумя дипломами в номинациях «Лучшее предприятие» и «Лучший экспортер». Кроме того, Новотроицкий завод хромовых соединений постоянно входит в рейтинг «ТОП-400 крупнейших компаний Урала и Западной Сибири по объемам реализации своей продукции», а в рейтинге 100 крупнейших экспортеров этого региона занимает почетное 16-е место.

Думаю, нам есть чему порадоваться вместе с ветеранами и коллективом на торжестве, посвященном празднованию юбилея нашего предприятия.

## Химзавод в моей судьбе



**Алексей Геннадьевич Банников, заместитель начальника цеха монокромата натрия:**

- На Новотроицкий завод хромовых соединений я приехал в 2010 году после окончания Магнитогорского технического университета. Два месяца проработал помощником мастера, и мне оказали доверие, назначив сменным мастером печного отделения. Смена подобралась самая молодая в цехе, мне нравилось с ними работать. Быстро нашли общий язык, старались не ударить в грязь лицом. Получалось. Да и не могло быть иначе. В сложных ситуациях я всегда опирался на профессионализм, знания и опыт товарища - старшего мастера Сергея Александровича Медведева. Свой трудовой путь он начинал загрузчиком печи, затем работал печевым, мастером, старшим мастером. Но возраст брал свое, и после его ухода на заслуженный отдых меня назначили на место Сергея Александровича.

Под моим началом оказались пять смен, за организацию работы которых и пришлось нести ответственность. В каждой смене по 10 человек, в их обязанности входило обеспечение цеха хромовых соединений монокроматом натрия, ну а я отвечал за координацию работы своего цеха. Выручало то, что коллектив у нас сложился надежный, стабильный, знающий. Все аппаратчики с большим стажем. У многих в свое время на НЗХС трудились их родители, родственники. Специалисты чувствовали ответственность за порученное дело, отличались инициативностью, стремлением работать лучше других.

Доверять молодым - в традициях нашего предприятия. В 24 года меня назначили на должность заместителя начальника цеха по производству монокромата натрия. И как бы пафосно ни прозвучали мои слова, я горжусь тем, что моя судьба связана с заводом. Он - мое настоящее и будущее.

**Владимир Александрович Савенков, ветеран завода:**

- В июле 1976 года я, совсем еще молодой, сменив гимнастерку на «гражданку», пришел работать на НЗХС. Волею судьбы моим рабочим местом оказался цех монокромата натрия. Начинать трудовую карьеру аппаратчиком обжила. Работа нравилась. Старые мастера, стоящие у истоков нашего цеха, были в основном практики. Здесь они прошли трудовую закалку, постепенно поднимались по служебной лестнице. С каждой сменой накапливал опыт и я, учился, помогал новичкам. Профессионально осваивался быстро, а помогали поддержка и опыт старших товарищей. От общения с этими удивительными людьми росло и крепло желание подниматься профессионально.

Пришло время, возглавил комсомольско-молодежную смену. Подобрался в ней старательные, способные ребята. Терпеливо и настойчиво работал с молодыми аппаратчиками, раскрывая им секреты нашей профессии. А уж комсомольского задора, энергии, старания нам было не занимать. В трудовом соперничестве наша комсомольско-молодежная смена регулярно занимала первые места, заносилась на заводскую доску Почета. Победителями соцсоревнования гордились, на них равнялись.

Постепенно, ступенька за ступенькой, поднимался по служебной лестнице, но из цеха не уходил. Так и проработал 34 года. Был старшим мастером, заместителем начальника цеха по технологии, начальником цеха. На этой должности главное - уметь работать с людьми, детально знать оборудование и технологию производства. Когда это освоишь, становишься профессионалом своего дела.

За достигнутые успехи в выполнении и перевыполнении планов в 1986 году был награжден орденом Трудовой Славы III степени, удостоен звания «Почетный химик».



**Наталья Григорьевна Веселова, лаборант:**

- Неумолимо быстро летит время. Заводу - 50. А кажется, совсем недавно, окончив в июне 1974 года училище, пришла в исследовательскую лабораторию НЗХС. Больше нигде не работала. Кое-кто удивится, всю жизнь - на одном месте, но я, как говорится, душой прикипела и к работе, и к коллективу.

Да и как иначе? Меня очень хорошо встретили старожилы. В первый же день мне показало, что я давно всех знаю. Доброжелательность будущих коллег я чувствовала еще на стажировке. Здесь с давних пор было принято помогать советом и добрым словом. Многие из первых моих коллег уже на пенсии, но традиции, заложенные ими в коллективе, остались.

Для меня утверждение «коллектив - второй дом» - вовсе не преувеличение. Здесь я встретила свою судьбу. Мой муж Николай Веселов работает сварщиком в ремонтном цехе. У нас прекрасная семья, и мы - счастливые люди. Счастливы прежде всего интересной работой, своими детьми и внуками. Оба сына, старший Григорий и младший Николай, получили образование и пришли на завод. Григорий теперь начальник смены в цехе хромовых соединений. Николай работает в транспортном цехе. Общий трудовой стаж нашей семьи составляет 96 лет. Если учесть еще и стаж старшего брата мужа Ивана Александровича Веселова, трудившегося на НЗХС старшим мастером смены цеха по производству монокромата натрия, и племянницы Виктории, то династия наша проработала на химзаводе более 130 лет.

Материал подготовлен С. СЕРГЕЕВЫМ.  
Фото автора.

На правах рекламы.